



وزارة العمل
المملكة العربية السعودية

ملحق رقم (٦) نموذج عقد العمل الموحد

إعداد/ حسين عبدالعزيز الزاير



عقد العمل

إنه في يوم/...../..... ١٤ هـ الموافق/...../..... ٢٠٢٠ تم الاتفاق بين كل من :

أولاً: شركة/مؤسسة سجل تجاري رقم وعنوانها ص.ب الرمز

البريدي هاتف فاكس البريد الإلكتروني@..... ويمثلها التوقيع على هذا العقد بصفته ويشار إليها فيما بعد بالطرف الأول

ثانياً: الجنسية بطاقة الهوية (جواز سفر) رقم

صادر من بتاريخ/...../..... عنوانه هاتف ص.ب الرمز البريدي البريد الإلكتروني@..... ويشار إليه فيما بعد بالطرف الثاني

بعد أن أقر الطرفان بأهليتهما المعتبرة شرعاً . ونظاماً لإبرام مثل هذا العقد . فقد اتفقا على ما يلي :

م	تصنيف البند	نص البند
أولاً: موضوع العقد		
١	إلزامي	اتفق الطرفان على ان يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الاول تحت إدارته ، أو إشرافه بوظيفه (.....)، ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية ، والعلمية ، والفنية وفقاً لاحتياجات العمل ، وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل
٢	إلزامي في العقد محدد المدة اختياري في العقد محدد المدة	مدة هذا العقد (.....)، تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في(...../...../.....) وتنتهي فيه(...../...../.....) وتتجدد لمدة ، أو لمددٍ مماثلة ، ما لم يُشعر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل ثلاثين يوماً من تاريخ انتهاء العقد
	اختياري في العقد غير محدد المدة (خاص بالعامل السعودي)	اتفق الطرفان على أن يكون هذا العقد غير محدد المدة، على أن يبدأ في تاريخ(...../...../.....)
٣	اختياريه بحيث لا تزيد التجربة عن ٩٠ يوماً ويكون الحق في الإنهاء لأي من الطرفين ، أو كليهما	يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها (.....) يوماً ، تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر ، والاضحى ، والاجازة المرضية ، ويكون (للطرفين)/(للطرف.....) الحق في إنهاء العقد في هذه الفترة
ثانياً:- أيام ، وساعات العمل		
١	إلزامي بحيث لا يزيد عدد ايام العمل عن ٦ ايام في الاسبوع، ولا تزيد ساعات العمل عن (٤٨) ساعه	تحدد ايام العمل ب..... ايام في الاسبوع ، وتحدد ساعات العمل ب(.....) يوماً او ب(.....) ساعات عمل اسبوعياً ويلزم الطرف الاول بان يدفع للطرف الثاني اجراً إضافياً عن ساعات العمل الإضافية يوازي اجر الساعة ، مضاف إليه (٥٠%) من أجره الاساسي
ثالثاً:- التزامات الطرف الاول		

<p>يدفع الطرف الاول للطرف الثاني اجراً أساسياً قدره (.....) فقط....ريال سعودي يستحق في نهاية كل.....</p>	<p>إلزامي إذا كان الاجر يدفع شهرياً ، او اسبوعياً</p>	<p>١</p>
<p>اتفق الطرفان على ان يدفع الطرف الاول للطرف الثاني الاجر حسب الانتاج ، بحيث يستحق مبلغ (...) فقط....ريال سعودي عن كل قطعة يتم انتاجها ، ويستحق الاجر عن مجموع القطع المنتجة في نهاية كل اسبوع</p>	<p>إلزامي إذا كان الاجر بالقطعة</p>	<p>اختياري في حالة الاتفاق على بدلات خاصة او امتيازات</p>
<p>كما يلتزم الطرف الاول للطرف الثاني بالاتي :</p> <p>١.....</p> <p>٢.....</p> <p>٣.....</p>		
<p>يستحق الطرف الثاني عن كل عام ،إجازة سنوية مدتها (.....) يوماً مدفوعة الاجر، ويحدد الطرف الاول تاريخها خلال سنة الاستحقاق ، وفقاً لظروف العمل على ان يتم اجر الاجازه مقدماً عند استحقاقها ؛ وللطرف الاول تأجيل الاجازه بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن (٩٠) يوماً كما له بموافقة الطرف الثاني كتابة، تأجيلها نهاية السنة لسنة الاستحقاق، وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل .</p>	<p>الزامي بحيث لا تقل مدة الإجازة السنوية (٢١) يوماً، إذا كانت خدمة العامل اقل من ٥ سنوات ولا تقل عن (٣٠) يوماً إذا زادت خدمة العامل عن ٥ سنوات</p>	<p>٢</p>
<p>يلتزم الطرف الاول بتوفير الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي ، وفقاً لاحكام نظام الضمان الصحي التعاوني.</p>	<p>إلزامي</p>	<p>٣</p>
<p>يلتزم الطرف الأول بتسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة لتأمينات الاجتماعية ، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها</p>	<p>إلزامي</p>	<p>4</p>
<p>يتحمل الطرف الأول رسوم (استقدام الطرف الثاني)/(نقل خدماته إليه)، ورسوم الإقامة ، رخصة العمل ، وتجديدها ، وما يترتب على تأخير ذلك من غرامات ، ورسوم تغيير المهنة ، والخروج والعودة ، وتذكرة عودة الثاني إلى موطنه- بالوسيلة التي قدم بها -بعد انتهاء العلاقة بين الطرفين.</p>	<p>إلزامي(خاص بالعامل غير السعودي)</p>	<p>٥</p>
<p>يلتزم الطرف الاول بنفقات تجهيز جثمان الطرف الثاني ، ونقله إلى الجهة التي ابرم فيها العقد، او استقدم العامل منها، ما لم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكة ، او تلتزم المؤسسات العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك.</p>	<p>إلزامي(خاص بالعامل الغير السعودي)</p>	<p>٦</p>
<p>تستحق العاملة إجازة وضع بأجر كامل لمدة عشرة اسابيع توزعها كيف تشاء ، تبدأ بعد اقصى بأربعة اسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع ، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بواسطة طبيب المنشأة، أو بناءً على شهادة طبية مصدقة من جهة صحية.</p>	<p>إلزامي (خاص بالمرأة)</p>	<p>٧</p>
<p>يحق للعاملة عندما تعود إلى مزاولة عملها بعد إجازة الوضع، أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة ، او فترات للاستراحة ، لا تزيد في مجموعهما على الساعة في اليوم الواحد، وتحسب هذه الفترة ، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية .</p>	<p>إلزامي(خاص بالمرأة)</p>	<p>٨</p>

٩	إلزامي العاملة المسلمة	يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ،إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن اربعة اشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة ولها الحق في تمديد هذه الإجازة دون أجر إن كانت حاملاً- خلال هذه الفترة -حتى تضع حملها ، ولا يجوز لها الاستفادة من باقي إجازات العدة الممنوحة لها بعد وضع حملها .
١٠	إلزامي للعاملة الغير مسلمة	يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ، إجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً ؛ وفق ما نصت عليه الفقرة (٢) من المادة (الستون بعد المائة) من نظام العمل .

رابعاً: التزامات الطرف الثاني:

١	إلزامي	ان ينجز العمل الموكل اليه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الاول، إذ لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد ، أو النظام ، أو الآداب العامة ، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر.
٢	إلزامي	ان يعتني عناية كافية بالأدوات ، والمهمات المسندة اليه ، والخامات المملوكة للطرف الأول ؛ الموضوعه تحت تصرفه ، أو التي تكون في عهده ، وأن يعيد للطرف الأول المواد الغير مستهلكة .
٣	إلزامي	ان يقدم كل العون ، ومساعدته دون ان يشترط لذلك اجراً إضافياً في حالات الأخطار التي تهدد سلامته مكان العمل ، أو الاشخاص العاملين فيه .
٤	إلزامي	ان يخضع وفقاً لطلب الطرف الاول للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الالتحاق في العمل، أو اثناءه للتحقق من خلوه من الامراض المهنية ، أو السارية .
٥	اختياري بحيث لا تزيد المدة عن سنتين	يلتزم الطرف الثاني بالألا يقوم بعد أنتهاء العقد بمنافسة الطرف الاول بمدة (.....) سنة ، وذلك في أي مكان من (.....) فيما يتعلق في عملة(.....)
٦	اختياري	يلتزم الطرف الثاني بعدم افشاء اسرار الطرف الاول بعد انتهاء عقد العمل بمنافسة الطرف الاول لمدة (.....) سنة ، وذلك في أي مكان من (.....) فيما يتعلق بعمل (.....)
٧	إلزامي	يلتزم الطرف الثاني بحسن السيرة والسلوك ، والأخلاق أثناء العمل ، وفي جميع الاوقات يلتزم بالانظمة ، والأعراف ، والعادات ، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية ، وكذلك في القواعد ، واللوائح ، والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول ، ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الانظمة .
٨	اختياري	الموافقة على استقطاع الطرف الاول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

خامساً: انتهاء العقد أو إنهائه:

١	إلزامي في العقد محدد المدة	ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته في العقد محددة المدة، أوبا تفاق الطرفين علة إنهائه بشرط موافقة الطرف الثاني كتابه .
٢	إلزامي في العقد غير محدد المدة (للعامل السعودي) بحيث تكون مدة الاشعار لا تقل عن (٦٠) يوماً إذا كان الأجر شهرياً ، أو (٣٠) يوماً إذا كان الأجر اسبوعياً	يلتزم أي من الطرفين عند إنهائه للعقد، إشعار الطرف الآخر كتابةً قبل الإنهاء بمدة لا تقل عن (.....) يوماً
٣	إلزامي	يحق للطرف الأول فسخ العقد دون مكافأة ، أو اشعار للطرف الثاني أو تعويضه ،شريطه إتاحة الفرصة للطرف الثاني في ابداء اسباب معارضته للفسخ ، وذلك طبقاً للحالات الواردة في المادة (الثمانون) من نظام العمل .

٤	إلزامي	يحق للطرف الثاني ترك العمل، وانتهاء العقد دون اشعار الطرف الأول مع احتفاظه بحقه في الحصول على كافة مستحقاته ، طبقاً للحالات الواردة للمادة (الحادي والثمانون) من نظام العمل .
٥	إختياري بحيث يجوز الاتفاق على أي من البندين	في حال انتهاء العقد من قبل احد الطرفين قبل انقضاء مدته دون سبب مشروع ، يحق للطرف الاخر مقابل هذا الانهاء تعويضاً قدره (.....) ريال سعودي
		<p>أُتفق الطرفان علة أنه في حال فسخ العقد دون سبب مشروع علز ما يلي:</p> <p>ا. إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الأول، فيلزم بأن يدفع للطرف الثاني تعويضاً عن هذا الفسخ قدره (.....) ريال سعودي</p> <p>ب. إذا كان فسخ العقد من قبل الطرف الثاني، فيلزم بأن يدفع للطرف الأول تعويضاً عن هذا الفسخ قدره(.....) ريال سعودي.</p>

سادساً: مكافأة نهاية الخدمة:

١	إلزامي	يستحق الطرف الثاني عند إنهاء العلاقة التعاقدية من قبل الطرف الأول، أو باتفاق الطرفين، أو بانتهاء مدة العقد، أو نتيجة لقوة القاهرة ، مكافأة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاها منها في العمل ، و تحسب المكافأة على اساس الأجر الأخير.
٢	إلزامي في العقد غير محدد المدة	إذا كان انتهاء علاقة العمل بسبب استقالة الطرف الثاني، يستحق في هذه ثلث المكافأة ، بعد خدمة لا تقل مدتها عن سنتين متتاليتين ، ولا تزيد على خمس سنوات ، ويستحق ثلثيها ،إذا زادت مدة خدمته على خمس سنوات متتالية ، ولم تبلغ عشر سنوات ، ويستحق المكافأة كاملة ، إذا بلغت مدة خدمته عشر سنوات فأكثر.
٣	إلزامي (خاص بالمرأة العاملة)	تستحق العاملة المكافأة كاملة ، إذا انتهت العقد خلال سنة أشهر من تاريخ عقد زواجها ، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها.

سابعاً: النظام الواجب التطبيق ، والاختصاص القضائي:

١	إلزامي	يخضع هذا العقد لنظام العمل ، ولا تحته التنفيذية، والقرارات الصادرة تنفيذاً له ؛في كل مالم يرد به نص في هذا العقد ، ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات ، والعقود السابقة الشفهية منها، أو الكتابية إن وجدت .
٢	إلزامي	في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد ، فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية.

ثامناً: الإخطارات، والإشعارات، ونسخ العقد.

١	إلزامي	تتم الإخطارات، والإشعارات بين الطرفين كتابةً على عنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المستعجل، أو البريد الممتاز، أو البريد الإلكتروني لكل من الطرفين، ويلتزم كل طرف بإشعار الطرف الآخر خطياً في حال تغييره للعنوان الخاص به، أو تغيير البريد الإلكتروني، وإلا اعتبر العنوان، أو البريد الإلكتروني المدونان أعلاه، هما المعمول بهما نظاماً
٢	إلزامي	حُرر هذا العقد من نسختين أصليتين، وقد تسلم كل طرف نسخه منه للعمل بموجبها.

والله الموفق

الطرف الثاني

الطرف الأول

الاسم.....

الاسم.....

التوقيع.....

التوقيع.....

الختم

تعليمات استخدام هذا النموذج :

١. البند المنصف (الإلزامي) يجب وضعه كبند من بنود عقد العمل.
٢. البند المنصف (اختياري) يوضع كبند من بنود عقد العمل حسب اتفاق الطرفين
٣. البند المنصف ب(محدد المدة)أو(غير محدد المدة) يوضع كبند من بنود العقد حسب نوعه.
٤. البند المنصف ب(خاص للمرأة) يوضع كبند من بنود العقد؛ إذا كان الطرف الثاني امرأة.
٥. البند المنصف ب (للعامل السعودي) يوضع كبند من بنود العقد؛ إذا كان الطرف الثاني سعودياً
٦. البند المنصف ب(خاص بالعامل غير السعودي) يوضع كبند من بنود العقد؛ إذا كان الطرف الثاني غير سعودي
٧. يجوز للطرفين الاتفاق على أي بنود، أو شروط، أو التزامات أخرى يتم إضافتها للعقد، بحيث لا تتعارض مع نظام العمل، ولائحته التنفيذية، والقرارات الصادرة تنفيذاً له، وأي أنظمة أخرى ذات علاقة.
٨. ترقيم البنود بهذا النموذج غير إلزامي، ويجوز ترتيبها، وترقيمها بأي طريقة أخرى.